



Das Zielvereinbarungsgespräch

Zielsetzungen sind sowohl für die persönliche Lebensgestaltung als auch im Berufsleben immer bedeutsamer geworden. Wer nicht weiß, wohin er segeln will, für den ist kein Wind geeignet. Wer seine Ziele nicht kennt, kann nicht beurteilen, ob er sich auf dem richtigen Weg befindet. Eine optimale Lebens- und Karriereplanung versucht, persönliche und berufliche Ziele miteinander zu verbinden.

In vielen Unternehmen gehören Zielsetzungen inzwischen zu den Führungsaufgaben. Die Tätigkeitsziele orientieren sich am Unternehmen oder bestimmten Arbeitsprojekten und legen fest, welche Resultate erreicht werden sollen. Durch Zielvereinbarungen lassen sich u.a. folgende Ergebnisse erreichen:

- (Neu-)Definition der Arbeitsleistung
- Orientierung für Mitarbeiter
- Steigerung der Arbeitsleistung
- Herausbildung von Identifikation und Motivation.

Ziele

Sicherheit bei Beurteilung und Zielsetzung, Orientierung für die Einführung eines Beurteilungs- und Zielsetzungssystems für die eigene Praxis.

Inhalte

- Führen mit Zielen als zeitgemäßer Führungsstil
- Ziele und Gründe für die Beurteilung von Mitarbeitern
- Die eigene Subjektivität bei der Beurteilung von Menschen
- Unterschiedliche Arten von Zielen, Umsetzung von Zielen
- Leitfäden für Beurteilungs- und Zielvereinbarungsgespräche anhand von Gesprächsbögen
- Ablauf eines Beurteilungs- und Zielvereinbarungsgesprächs
- Gruppenarbeit, Rollenspiele.

Methoden

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeit und Rollenspiele wechseln sich ab. Die Bereitschaft zur aktiven Beteiligung wird vorausgesetzt.