



Teams gut steuern

Die Teamentwicklung als aktiver, gesteuerter Prozess dient der Verbesserung der Zusammenarbeit von Mitarbeitern. Es sollen Kooperationsbereitschaft und Teamgeist gefördert werden, um die Arbeitseffizienz des Teams zu steigern. Oft werden dabei nicht nur Kompetenzen einzelner Teammitglieder oder der ganzen Gruppe (z.B. Kommunikation) optimiert, sondern auch Strukturen der Zusammenarbeit neu geordnet.

Ziele

Das Seminar ist praxisorientiert und bietet umfangreiche Möglichkeiten, eigenes Steuerungsverhalten zu trainieren und zu reflektieren. Instrumente, Methoden und Steuerungskompetenzen werden erworben, die Sie in der Praxis anwenden. Sie erproben sich in Führungsaufgaben, Kommunikationstechniken und Konfliktlösungen in und mit Teams. Sie erarbeiten Lösungsansätze für eigene Fragestellungen mit der Gruppe. Darüber hinaus wird das Bewusstsein über Entwicklungsphasen von Teams eine wichtige Rolle spielen, um erfolgreich kritische Situationen zu meistern.

Inhalte

- Stellenwert von Teams in meinem Unternehmen
- Meine Aufgabe/ Rolle im oder zum Team
- Meine Ziele in oder mit der Gruppe
- Erarbeitung einer individuellen Fragestellung zur Teamsteuerung
- Durchführung eines praktischen Kleinprojekts zum eigenen Thema: Feedback; Auswertung und Transfer
- Bei Bedarf Input zu den gewählten Themen

Methoden

Kleinprojekt zur Gruppensteuerung durchführen,
Problemlösungsaufgaben für Gruppen,
Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Visualisierungstechniken,
Moderation von Gruppen